

Holstebro
Talent Award
2016



Vil du være
med til at skabe
fremtidens
arbejdskraft i
Holstebro?

6.april 2016, Musikteatret Holstebro
www.holstebrotalentaward.dk



HOLSTEBRO
KOMMUNE

Vil du være med til at skabe fremtidens arbejdskraft i Holstebro?

Med borgmester H.C Østerby og en gruppe af erhvervsledere - "Care for Young" - i spidsen vil vi gerne skabe gode vilkår for fremtidens arbejdskraft i Holstebro Kommune. Det er vigtigt for vores områdes udvikling og vækst, at vore virksomheder har gode muligheder for at tiltrække den arbejdskraft, de har brug for.

Det vil vi gøre ved at sætte alle talenter i spil; både toptalenter og mønsterbrydere. Vores vision er at afskaffe ungdomsarbejdsløsheden i 2020 - en vision som både virksomheder, uddannelsesinstitutioner, organisationer og kommune støtter op om!

For både at sætte kommende talenter i spil og anerkende de talenter og ildsjæle, der allerede udmærker sig, vil vi afholde "Holstebro Talent Award 2016" i Musikteatret, hvor unge talenter, mønsterbrydere, virksomheder, mentorer og uddannelsesinstitutioner bliver hædret!

Hædringen foregår blandt andet ved, at vi uddelel priser til nominerede. Alle kan indstille kandidater. Hædringen skal ske i en festlig ramme med underholdende og givende indslag.

Holstebro Talent Award finder sted **den 6. april 2016 i tidsrummet ca. 19-22 i Musikteatret.**

Holstebro Kommune finansierer dele af Holstebro Talent Award, men vi har brug for din og din virksomheds hjælp. Du kan:

1. Blive sponsor og dermed hjælpe med at skabe opmærksomhed, opbakning til budskab/vision og markere os i lokalområdet og ud over kommunegrænserne. Vi søger derfor sponsorer til selve arrangementet i Musikteatret. Her er alle beløb meget velkomne.

2. Nominere en række kandidater, så vi kan vælge den rigtige inden for hver kategori.

Vi håber, at virksomheder, foreninger, organisationer, uddannelsesinstitutioner og/eller private personer har lyst til at være med som sponsor og til at nominere talent-kandidater.

Du kan nominere kandidater på www.holstebrotaentaward.dk

Deadline for nominering den 6. marts.

Hvis du kan se potentialet og er interesseret i at deltage med et sponsorat, er du velkommen til at henvende dig til Steen Gram Hansen fra Holstebro Kommune på mail: steen.gram.hansen@holstebro.dk eller telefon: 96113716. Han koordinerer sponsoraterne.

Vi ser frem til at høre fra dig. Jo før, desto bedre, så vi kan komme videre i planlægningen af Holstebro Talent Award 2016.

Har du spørgsmål til selve arrangementet, intentionerne og ideerne bag, er du mere end velkommen til at kontakte repræsentanter fra Task Force; Jørn Vejgaard, mobil: 4030 9699 eller Peter Koustrup, mobil: 29 12 35 95.

Venlig hilsen

Task Force, Holstebro – et unikt samarbejde mellem virksomhedsledere, uddannelsesinstitutioner og Holstebro Kommune & Holstebro Kommune



HOLSTEBRO
KOMMUNE



HOLSTEBRO INDUSTRI-
& HÅNDVÆRKERFORENING



Aftale om sponsorat

Jeg ønsker at være med til at skabe fremtidens arbejdskraft i Holstebro Kommune og arbejde for visionen om at afskaffe ungdomsarbejdsløsheden i 2020.

Derfor vil jeg gerne støtte "Holstebro Talent Award 2016" med:

Et sponsorat til arrangementet: Holstebro Talent Award

Jeg/vi sponsorerer med kr.

Navnet på sponsoren:

Når du har givet tilsagn om dit sponsorat til steen.gram.hansen@holstebro.dk bliver du kontaktet mhp. grafisk materiale, så vi kan få eksponeringen på plads ift. markedsføringskanalerne.

Sponsorer til priser til Awarduddeling og arrangementet:

Sponsorerne til de 11 kategorier er fundet.



SPECIAL-BUTIKKEN



HOLSTEBRO
KOMMUNE

Mediepartner:



Oversigt over de 11 nomineringskategorier



1. "Byggeri og anlæg"
2. "Produktion og industri"
3. "Fødevarer og Landbrug"
4. "Handel, service og administration"

Fælles for kategorierne 1-4 er disse kriterier for indstilling til prisen:

Priserne gives til den elev som udviser særligt talent, hvilket betyder:

- En elev, der gør sig særligt fagligt bemærket
- En elev, der arbejder seriøst med de stillede opgaver og løser dem ud over de krav som normalt forventes. Dette gælder både produkt og proces.
- En elev, som håndterer arbejdsprocesser selvstændigt og ofte finder utraditionelle måder at løse opgaverne på, udviser kreativitet
- En elev, der udviser et personligt overskud, arbejder med sig selv og kan reflektere over processer.
- En elev, der vil investere fritid for at blive bedre.
- En elev, der har et bagland der understøtter udvikling af dygtighed fagligt, personligt og materiale-mæssigt.

5. "Du kom til Holstebro Kommune"

En tilflyttet medarbejder (under 30 år) som efter endt videregående uddannelse har fået job i en virksomhed i Nordvestjylland og har bidraget aktivt til vækst i den konkrete virksomhed gennem enten udvikling af processer, produkter eller organisering.

6. "Lokale"

En ung borger (under 30 år) som "gør en forskel" i lokalsamfundet. Det kan være som del af foreningslivet, erhvervsliv eller på kultur og idrætsområdet eller på anden særlig måde har bidraget til at skabe gode eller bedre levevilkår for andre. Eller som har medvirket til lokaleområdet har kunnet rumme unge som er udfordret af psykisk, fysisk eller social sårbarhed. Det kan være som medstuderende, kollega eller ved at skabe netværk og lave aktiviteter sammen med andre unge.

7. "Iværksætter"

Awarden gives til den unge (under 30 år) som har etableret egen virksomhed med et nyskabende forretningsområde som har vækstpotentiale i et fremtidsperspektiv, skabt ny nicheaktiviteter i en eksisterende virksomhed eller gennem opfindelser og patenter som kan omsættes til forretning bidraget med nyskabelse i området. Gerne med en strategi om at virksomheden ønsker at tage et ansvar i forhold til mennesker på kanten af arbejdsmarkedet.

8. "Underviser"

Prisen gives til den underviser, som har særligt talent for at fremme talenter... Alle under uddannelse skal kunne nominere en underviser, virksomheder, som har kontakt med uddannelserne, UU m.v.

9. "Den bedste arbejdsplads - med unge i uddannelse (alle kan nomineres)"

Prisen gives til den virksomhed, der gør noget særligt for at være en god uddannelsesplads, tager praktikanter og unge, som har brug for særlige hjælp eller på anden måde har vist talent for at sikre fremtidens arbejdskraft.

Virksomhederne kan indstilles af de unge på arbejdspladsen eller uddannelsesinstitutionerne, deres undervisere, UU, beskæftigelsesområdet m.v.

10. Mentor

En frivillig mentor som har løftet sin rolle ud over det forventede og evner at motivere den unge og guide på vejen frem, sådan at den unge selv kan sætte mål og tage ansvar for eget liv. En frivillig mentor som har været en afgørende brik i den unges udvikling. Mentor har udover arbejdet med den unge, formået at inspirere andre til også at gøre en forskel for de unge.

11. Mønsterbryder

En ung, som har brudt med omgivelsernes og egne forventninger til muligheder. En ung, som har haft modet til at gå efter mulighederne, at arbejde med sig selv såvel personligt og fagligt og undervejs turdet tro på at det kunne lykkes.